

Отдел образования

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ  
ҒАЙЛӘ, ХЕЗМӘТ ҺӘМ ХАЛЫҚТЫ  
СОЦИАЛЬ ЯҚЛАУ МИНИСТРЛЫҒЫ



БАЙМАК РАЙОНЫ БУЙЫНСА  
УРАЛ АРҒЯҒЫ РАЙОН-АРА  
ХАЛЫК МӘШҒҮЛЛЕГЕ ҮЗӘГЕ  
ДӘҮЛӘТ КАЗНА УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ ФИЛИАЛЫ

453630, Баймак калаһы, А.Алибаев урамы, 80  
тел./факс: 8(34751) 3-14-44  
e-mail: 44czn@bashkortostan.ru

МИНИСТЕРСТВО СЕМЬИ, ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ФИЛИАЛ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ МЕЖРАЙОННЫЙ  
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЗАУРАЛЬЯ  
ПО БАЙМАКСКОМУ РАЙОНУ

453630, г.Баймак, ул.А.Алибаева, 80  
тел./факс: 8(34751) 3-14-44  
e-mail: 44czn@bashkortostan.ru

№ 157 от 01.11. 2019г.

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2019г.

Отдел образования

( наименование организации)

Зайнуллин И.А.

(Фамилия, Имя, Отчество представителя заявителя)

г.Баймак, ул.Горького, 26

( адрес заявителя)

Уведомление о регистрации коллективного договора

**Отдела образования администрации муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан и структурных подразделений**  
(полное наименование коллективного договора(соглашения))

Министерство труда, семьи и социальной защиты населения Республики Башкортостан (филиал государственного казенного учреждения межрайонный центр занятости населения Зауралья по Баймакскому району ) сообщает, что коллективный договор

**Отдела образования администрации муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан и структурных подразделений**  
(полное наименование коллективного договора (соглашения))

**зарегистрирован 01.11.2019 г. регистрационный номер 28**

(дата регистрации)

Условия коллективного договора(соглашения), ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Специалист по труду

ф-ла ГКУ МЗЦН Зауралья по Баймакскому району

Абдуллина З.И.

8.8. Стороны согласились с тем, что уполномоченным профкома по охране труда устанавливается стимулирующая выплата в размере 10% ставки заработной платы (должностного оклада) за активную работу по общественному контролю за безопасными условиями труда работников, содействие созданию условий, влияющих на повышение эффективности деятельности учреждения.

8.9. Принимает участие в районном этапе смотра-конкурса «Лучшее образовательное учреждение по охране труда».

## **IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЗАЩИТА, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ**

9.1. Стороны договорились осуществлять меры по реализации и расширению льгот и гарантий работников.

9.2. Стороны подтверждают:

1. Работникам при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере не менее месячной заработной платы в пределах средств, направляемых на оплату труда.

2. Работнику, имеющему детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых Фондом социального страхования выходных дня в месяц, предусмотренных законодательством (не в счет свободного дня работника). Оплата замещения этого работника осуществляется за счет фонда оплаты труда.

9.3. Стороны договорились:

1. Работодатель оказывает материальную помощь работникам в случаях проведения платных операций, приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов.

2. Создать условия для организации питания работников, оборудовать для них комнату отдыха и личной гигиены.

9.4. Работодатель оказывает материальную помощь работникам, пострадавшим от стихийных бедствий (пожаров, наводнений и др.), несчастных случаев на производстве в соответствии с Положением об оказании материальной помощи.

9.5. Ежегодно в рамках празднования Дня пожилых людей осуществлять меры социальной поддержки неработающих пенсионеров по старости, проработавших в организации, и пенсионеров по инвалидности, ушедших на пенсию из организации.

9.6. Предусмотреть на 2020 год \_\_\_\_ рабочих мест для граждан с ограниченными возможностями (инвалидов).

## **Х. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ**

### **10.1. Стороны:**

10.1.1. Гарантируют предоставление молодым работникам предусмотренных законом социальных льгот и гарантий.

10.1.2. Предоставляют общедоступную бесплатную юридическую помощь молодым работникам по всему кругу вопросов законодательства о труде.

### **10.2. Стороны договорились:**

10.2.1. Содействовать успешному прохождению аттестации молодых специалистов.

10.2.2. Предоставлять краткосрочный оплачиваемый отпуск отцу при выписке новорожденного из роддома – 3 дня.

## **XI. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЧЛЕНОВ**

### **ПРОФСОЮЗА**

11.1. Стороны подтверждают, что права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Республики Башкортостан от 05.11.1993 г. № ВС-21/23 «О профессиональных союзах», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и реализуются с учетом Республиканского отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан, отраслевым территориальным (районным, городским) соглашением и настоящим коллективным договором.

### **11.2. Работодатель:**

1. Соблюдает права и гарантии профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов, способствует их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя функционированию профсоюзной организации в образовательной организации.

2. Включает по уполномочию работников представителей профкома в состав членов коллегиальных органов управления организацией.

3. Предоставляет профкому, независимо от численности работников, бесплатно отдельное помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченное отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы профкома, и помещение для проведения профсоюзных собраний; обеспечивает хозяйственное содержание, охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставляет для выполнения общественно значимой работы транспортное средство и