

БАШКОРТОСТАН  
РЕСПУБЛИКАҢЫ  
БАЙМАК РАЙОНЫ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОН  
ХАКИМИӘТЕ

453630, Баймак калаһы, С. Юлаев  
проспекты, 36  
тел.: 3-12-40, 3-14-47, факс 3-12-51



РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
БАЙМАКСКИЙ РАЙОН

453630, г. Баймак, пр. Салавата  
Юлаева, 36  
тел.: 3-12-40, 3-14-47, факс 3-12-51

**КАРАР**  
«23» декабрь 2016 й

№ 2318

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
«23» декабря 2016 г.

**Об утверждении муниципальной программы  
«Педагогические кадры муниципального района Баймакский район  
Республики Башкортостан на 2017-2020 годы»**

В соответствии со ст. 179, ст. 184 п. 3 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пп. 11 п. 1 ст. 15 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан

**постановляет:**

1. Утвердить муниципальную программу «Педагогические кадры муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан на 2017-2020 годы» (приложение 1).
2. Разместить муниципальную программу «Педагогические кадры муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан на 2017-2020 годы» в сети Интернет на официальном сайте отдела образования Администрации муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности первого заместителя главы Администрации по социальной и кадровой политике муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан Г.К. Сиргалину.

Глава Администрации



И.Х. Ситдиков

Приложение к постановлению  
Администрации муниципального  
района Баймакский район РБ  
№ 2318 «23» декабря 2016 г.

**Муниципальная программа  
«Педагогические кадры муниципального района  
Баймакский район Республики Башкортостан»  
на 2017 – 2020 годы**

Баймак, 2016

## Содержание

### Паспорт программы (Приложение № 1.1)

1. Характеристика текущего состояния сферы образования Баймакского района.
2. Основные цели и задачи муниципальной программы.
3. Перечень подпрограмм и основных подпрограммных мероприятий.
4. План реализации программы (Приложение № 1.2)
5. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы.
6. Механизм реализации муниципальной программы.
7. Оценка эффективности муниципальной программы. (Приложение № 1.3)

## Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной Программы	«Педагогические кадры муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан» на 2017 – 2020 годы
Основания для разработки муниципальной Программы	Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», №273-ФЗ от 29.12.2012 г. Закон Республики Башкортостан «Об образовании в Республике Башкортостан», № 696-з от 01.07.2013 г. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 – 2020 годы»
Заказчик муниципальной Программы	Отдел образования Администрации муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан, Администрация муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан
Основной разработчик муниципальной Программы	Отдел образования Администрации муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан, Администрация муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан
Цели и задачи муниципальной Программы	Цели: обновление и укрепление кадрового потенциала сферы образования; улучшение социально – экономических условий труда педагогов; повышение престижа профессии учителя. Задачи: создание гибкой системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования, усиление работы по трудоустройству выпускников педагогических образовательных учреждений и их закрепление в образовательных учреждениях; содействие формированию позитивного образа современного учителя.
Важнейшие целевые индикаторы и показатели муниципальной Программы	Увеличение числа педагогических работников с высшим образованием, организация заочного обучения работающих педагогов, не имеющих высшего профессионального образования, - ежегодно не менее 2 % от общего числа, увеличение доли молодых педагогов – ежегодно до 3,5 %; уменьшение количества педагогов, работающих не по профилю полученной специальности, повышение квалификации – не менее 30 % педагогов от общего числа педагогических работников
Сроки и этапы реализации муниципальной Программы	2017 – 2020 годы, без деления на этапы
Перечень подпрограмм	1. Повышение уровня обеспечения ОУ МР Баймакский район квалифицированными кадрами; 2. Повышение социального статуса профессии учителя; 3. Усиление материальной поддержки педагогических работников; 4. Оказание социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим на селе; 5. Оказание социальной поддержки педагогическим работникам по обеспечению санаторно – курортным лечением
Объем и источники финансирования муниципальной Программы	Финансирование Программы за счет средств бюджета муниципального района Баймакский район, из них по годам: 2017 год – 1009200 рублей, 2018 год – 1009000 рублей,

	<p>2019 год – 10127 00 рублей, 2020 год – 1028700 рублей.</p> <p>Объемы финансирования Программы подлежат ежегодной корректировке с учетом количества молодых педагогов и возможностей бюджета муниципального района Баймакский район</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной Программы и показатели ее социально – экономической эффективности</p>	<p>Обеспечение обновления и закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях муниципального района Баймакский район; привлечение в сферу образования конкурентоспособных, активных молодых педагогов и ежегодное увеличение их числа до 3 % от общего количества педагогических работников; усиление практической подготовки будущих учителей; повышение уровня профессиональной компетентности работников образования; улучшение материальных и социальных условий жизни педагогических работников</p>

## 1. Характеристика текущего состояния сферы образования Баймакского района

Система образования муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан включает 45 учреждения дошкольного, общего образования, дополнительного образования детей.

В них работают более 1082 педагогических работников (в ОУ – 756, в ДООУ – 243, в ДО – 83).

В муниципальном районе реализуется комплекс мер по сохранению квалифицированного педагогического кадрового потенциала, повышению престижа педагогической профессии, усилению социальной защищенности педагогических работников.

Баймакский район четыре года участвовал в реализации приоритетного национального проекта «Образование». В его рамках в 2014 – 2016 годах 7 учителей муниципального района стали победителями конкурса лучших учителей и были поощрены денежной премией от 50 до 200 тыс. рублей; также стали победителями республиканского конкурса лучших учителей русского языка и литературы трое учителей.

В целях поддержки инновационного опыта учителей проводятся муниципальные этапы республиканских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года Республики Башкортостан», «Учитель года башкирского языка и литературы», «Учитель года русского языка и литературы», «Грант молодым учителям».

В целом наблюдается устойчивая тенденция к улучшению качественного состава педагогических кадров. Ежегодно увеличивается число педагогических работников общеобразовательных учреждений, имеющих высшее образование.

В рамках реализации республиканской целевой программы «Педагогические кадры Республики Башкортостан» усилена социальная защищенность педагогических работников. За 2013 - 2014 учебный год – 8, 2014 – 2015 учебный год – 6, 2015 – 2016 учебный год – 8 молодых педагогов получили единовременные пособия.

Вместе с тем происходящие в последние годы изменения в системе образования, в том числе связанные с оптимизацией образования, повлияли на ее кадровый состав.

По состоянию на 1 января 2017 года в системе общего образования муниципального района работают 1082 педагогических работников (без руководителей), в том числе с высшим образованием - 929 (85,6%). В тоже время в условиях внедрения федеральных государственных образовательных стандартов второго поколения повышаются требования к образовательному уровню учителей.

Руководителям образовательных учреждений в условиях внедрения новых финансовых механизмов необходимо решать управленческие задачи, которые не входили в круг их традиционных функциональных обязанностей.

Принятие муниципальной целевой программы «Педагогические кадры муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан» на 2017– 2020 годы (далее - Программа) будет способствовать решению проблем кадрового обеспечения системы образования, позволит улучшить социально – экономические условия труда педагогов.

## **2. Основные цели и задачи муниципальной Программы**

Цели Программы:

- обновление и укрепление кадрового потенциала сферы образования;
- улучшение социально – экономических условий труда педагогов;
- повышение престижа профессии учителя.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- усиление работы по трудоустройству выпускников педагогических образовательных учреждений и их закрепление в образовательных учреждениях;
- содействие формированию позитивного образа современного учителя.

Программа реализуется в течение 2017 – 2020 годов, без деления на этапы.

## **3. Перечень подпрограмм и основных подпрограммных мероприятий**

1. Повышение уровня обеспечения ОУ МР Баймакский район квалифицированными кадрами;
2. Повышение социального статуса профессии учителя;
3. Усиление материальной поддержки педагогических работников;
4. Оказание социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим на селе;
5. Оказание социальной поддержки педагогическим работникам по обеспечению санаторно – курортным лечением.

#### **4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной Программы**

Объем финансирования Программы на 2017 – 2020 годы составляет 9 миллион 810 тысячи рублей за счет средств бюджета муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан, из них по годам:

2017 год – 1009200 рублей,

2018 год – 1009000 рублей,

2019 год – 10127 00 рублей,

2020 год – 1028700 рублей.

Средства из бюджета муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан на выплату единовременного пособия молодым педагогам муниципальных учреждений образования выделяются исходя из потребностей образовательных учреждений в педагогических кадрах на 2017 – 2020 годы.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодной корректировке с учетом количества педагогов и возможностей бюджета муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан.

Отдел образования Администрации муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан определяет исполнителей Программы, согласовывает с ними возможные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования, обеспечивает целевое и эффективное использование выделенных средств, ежегодно уточняет целевые показатели и затраты, а также имеет право по запросу Министерства образования Республики Башкортостан предоставлять отчеты о выполнении программных мероприятий.

Контроль за реализацией Программы осуществляет муниципальное Отдел образования Администрации муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан.

## **5. Механизм реализации муниципальной Программы**

(Приложение N 1.2)

Ожидаемый социальный эффект от реализации мероприятий Программы:

- наиболее полное удовлетворение потребностей образовательных учреждений в квалифицированных педагогических кадрах, отвечающих современным требованиям в условиях введения федеральных государственных стандартов второго поколения;
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников образования;
- совершенствование системы подготовки и переподготовки педагогических и руководящих кадров;
- увеличение доли молодых педагогов в сфере образования и их закрепление в образовательных учреждениях;
- повышение социального статуса работников сферы образования;
- обеспечение дальнейшего развития системы непрерывного педагогического образования.

## **6. Оценка социально – экономической эффективности муниципальной Программы**

(Приложение N 1.3)

Приложение N 1.2

### **ПЛАН** реализации муниципальной программы «Педагогические кадры муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан» на 2017 – 2020 годы

Цель: Обновление и укрепление кадрового потенциала сферы образования, улучшение социально – экономических условий труда педагогов, повышение престижа профессии учителя.

Целевые индикаторы: Увеличение числа педагогических работников с высшим образованием, организация заочного обучения работающих педагогов, не имеющих высшего профессионального образования, - ежегодно не менее 2 % от общего числа, увеличение доли молодых педагогов сфере образования – ежегодно до 3,5 %; уменьшение количества педагогов, работающих не по профилю полученной специальности, повышение квалификации – не менее 30 % педагогов от общего числа педагогических работников.

Приоритетные направления: Повышение уровня обеспечения образовательных учреждений района и города квалифицированными педагогическими кадрами; повышение статуса профессии учителя; усиление государственной поддержки педагогических работников.

Задачи: Усиление работы по трудоустройству.

N п/п	Наименование подпрограмм (мероприятий)	Направление и источник финансирования	Прогнозируемый источник финансирования					Ожидаемые результаты реализации подпрограмм (мероприятий)
			всего	в том числе по годам				
				2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Повышение уровня обеспечения образовательных учреждений муниципального района Баймакский район квалифицированными кадрами							
1.1	Проведение анализа кадровой ситуации в сфере дошкольного, общего образования, дополнительного образования детей	местные бюджеты: в пределах выделенных субсидий, бюджетных инвестиций и субсидий на иные цели в соответствии с заданием учредителя						Оценка кадровой ситуации в сфере образования

Ведение мониторинга педагогических и руководящих кадров образовательных учреждений на основе имеющихся статистических данных по образованию	местные бюджеты: в пределах выделенных субсидий, бюджетных инвестиций и субсидий на иные цели в соответствии с заданием учредителя							Создание информационного банка данных о педагогических кадрах муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан
Разработка научно – обоснованной системы прогнозирования потребности в педагогических кадрах	местные бюджеты: в пределах выделенных субсидий, бюджетных инвестиций и субсидий на иные цели в соответствии с заданием учредителя							Определение потребности в педагогических кадрах в муниципальном районе Баймакский район Республики Башкортостан
Расчет прогнозных данных потребности в педагогических кадрах до 2020 года (оптимистическая и пессимистическая оценки)	местные бюджеты: в пределах выделенных субсидий, бюджетных инвестиций и субсидий на иные цели в соответствии с заданием учредителя							Оптимизация сети образовательных учреждений в муниципальном районе Баймакский район Республики Башкортостан
Организация повышения квалификации преподавателей и учителей в соответствии с новыми требованиями федеральных государственных стандартов общего образования второго поколения	местные бюджеты: в пределах выделенных субсидий, бюджетных инвестиций и субсидий на иные цели в соответствии с заданием учредителя	800тыс. руб	200 тыс руб.	200 тыс руб.	200 тыс руб.	200 тыс руб.		Повышение профессионального мастерства педагогических кадров

	Создание базы данных учреждений муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан, имеющих вакансии	местные бюджеты: в пределах выделенных субсидий, бюджетных инвестиций и субсидий на иные цели в соответствии с заданием учредителя						Управление процессом закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях
	Проведение мониторинга закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях	местные бюджеты: в пределах выделенных субсидий, бюджетных инвестиций и субсидий на иные цели в соответствии с заданием учредителя						Повышение качественного состава педагогических кадров и рост профессионального мастерства педагогических работников
2	Повышение социального статуса профессии учителя							
2.1	Ходатайство ведомственных званий «Педагог - исследователь», «Учитель - мастер»	местные бюджеты: в пределах выделенных субсидий, бюджетных инвестиций и субсидий на иные цели в соответствии с заданием учредителя	145,6	41,2 тыс руб.	33,0 тыс руб.	35,7 тыс руб.	35,7 тыс руб.	Пропаганда позитивного педагогического опыта

2.2	Проведение районного форума «Педагогические династии»	местные бюджеты: в пределах выделенных субсидий, бюджетных инвестиций и субсидий на иные цели в соответствии с заданием учредителя	640 тыс. руб	140 тыс. руб.	160 тыс.руб.	160 тыс.руб.	180 тыс.руб.	Обеспечение преемственности поколений в системе образования
2.3	Проведение районного августовского совещания по образованию	местные бюджеты: в пределах выделенных субсидий, бюджетных инвестиций и субсидий на иные цели в соответствии с заданием учредителя	346 тыс. руб	92 тыс руб	88 тыс.руб.	83 тыс.руб.	83 тыс.руб.	Повышение престижа педагогической профессии
2.4	Проведение районных конкурсов педагогического мастерства: «Педагог года», Учитель года», Воспитатель года», «Психолог года», «Лучший молодой специалист года»	местные бюджеты: в пределах выделенных субсидий, бюджетных инвестиций и субсидий на иные цели в соответствии с заданием учредителя	1100 тыс руб	278тыс. руб.	272 тыс.руб.	278тыс. руб.	272 тыс.руб.	Повышение престижа педагогической профессии
3	Усиление материальной поддержки педагогических работников							

3.1	Материальная поддержка педагогических работников, в том числе обеспечение выплаты единовременного пособия в размере 1 минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе, молодым педагогам муниципальных образовательных учреждений, впервые приступившим к работе после окончания учреждений профессионального педагогического образования (с условием отработки в течение 3 – х лет)	Местные, республиканские бюджеты: в пределах выделенных субсидий, бюджетных инвестиций и субсидий на иные цели в соответствии с заданием учредителя	228 тыс руб	58 тыс. руб.	56 тыс. руб.	56 тыс. руб.	58 тыс. руб.	Улучшение кадровой ситуации в сфере образования; закрепление молодых педагогов в образовательных учреждениях муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан
3.2	Материальная поддержка творчески работающих педагогических работников	местные бюджеты: в пределах выделенных субсидий, бюджетных инвестиций и субсидий на иные цели в соответствии с заданием учредителя	800 тыс руб	200 тыс. руб.	200 тыс.руб.	200 тыс. руб.	200 тыс.руб.	Улучшение кадровой ситуации в сфере образования
5	Оказание социальной поддержки педагогическим работникам по обеспечению санаторно – курортным лечением							
	Социальная поддержка педагогических работников по обеспечению санаторно – курортным лечением	местные бюджеты: в пределах выделенных субсидий, бюджетных инвестиций и субсидий на иные цели в соответствии с заданием учредителя						Улучшение кадровой ситуации в сфере образования

**ОЦЕНКА**  
 эффективности реализации муниципальной программы  
 «Педагогические кадры муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан» на 2017 – 2020 годы

N п/п	Показатели оценки эффективности	Наименование мероприятий	Факти ческое значен ие показа теля на момен т разраб отки муниц ипаль ной програ ммы	Изменение значений показателя по годам				Значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы
				2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1	Увеличение числа педагогических работников с высшим образованием, %:  - в учреждениях дошкольного образования;  - в общеобразовательных учреждениях;  - в учреждениях дополнительного образования детей	Повышение уровня обеспечения образовательных учреждений муниципального района Баймакский район квалифицированными кадрами	77,6	77,9	78,5	78,9		78,9
			90,8	91,2	91,6	92,5		92,5
			61,4	62,3	63,2	63,5		63,5

1.2	Организация заочного обучения работающих педагогов ежегодно не менее 2% от общего числа, не имеющих высшего профессионального образования, %		2%	2%	2%	2%		2%
1.3	Увеличение доли молодых педагогов в сфере образования, %		3,5%	3,6%	3,7%	3,7%		3,7%
1.4	Уменьшение количества педагогов, работающих не по профилю полученной специальности (переподготовка учителей), чел.		7%	6,5%	6%	5%		5%
2	Увеличение количества учителей, занимающихся исследовательской работой	Ходатайство ведомственных званий «Педагог - исследователь», «Учитель - мастер»	10%	10%	10%	11%		11%

3.1	Увеличение количества молодых учителей, работающих в сельской школе	Материальная поддержка педагогических работников, в том числе обеспечение выплаты единовременного пособия в размере 1 минимальной ставки заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе, молодым педагогам муниципальных образовательных учреждений, впервые приступившим к работе после окончания учреждений профессионального педагогического образования (с условием отработки в течение 3 – х лет)	2%	2%	2%	2%		2%
3.2	Увеличение количества учителей, занимающихся исследовательской работой с обучающимися	Материальная поддержка творчески работающих педагогических работников	45%	45%	46%	47%		47%
4	Уменьшение количества педагогов, имеющих профессиональные заболевания, %; профилактика профессиональных заболеваний.	Оказание социальной поддержки педагогических работников по обеспечению санаторно – курортным лечением	3%	3%	3%	2%		2%

Управляющий делами Администрации муниципального района Баймакский район

И.Х. Баимов